

Số: 09 /NQ-HĐTĐHLLHN

Hà Nội, ngày 08 tháng 02 năm 2022

## NGHỊ QUYẾT

Về xác định số lượng người làm việc và chính sách tuyển dụng viên chức,  
người lao động năm 2022 của Trường Đại học Luật Hà Nội

### HỘI ĐỒNG TRƯỜNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC LUẬT HÀ NỘI

*Căn cứ Quyết định số 868/QĐ-BTP ngày 07 tháng 5 năm 2016 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của Trường Đại học Luật Hà Nội;*

*Căn cứ Luật Giáo dục đại học ngày 18 tháng 6 năm 2012; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học ngày 19 tháng 11 năm 2018;*

*Căn cứ Nghị định số 99/2019/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2019 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học;*

*Căn cứ Nghị quyết số 3776/NQ-HĐTĐHLLHN ngày 23 tháng 10 năm 2020 của Hội đồng trường Trường Đại học Luật Hà Nội về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Luật Hà Nội;*

*Xét đề nghị của Hiệu trưởng Trường Đại học Luật Hà Nội.*

### QUYẾT NGHỊ:

**Điều 1.** Xác định số người làm việc năm 2022 của Trường Đại học Luật Hà Nội như sau:

1. Số lượng viên chức: 500 người.
2. Số lượng người lao động theo hợp đồng: 50 người.
3. Giao Hiệu trưởng căn cứ số lượng người làm việc theo Nghị quyết này để tổ chức tuyển dụng, quản lý, sử dụng có hiệu quả đội ngũ viên chức, người lao động của Trường.

Đối với các trường hợp cần thu hút người có trình độ tiên sỹ, có chức danh giáo sư, phó giáo sư, phù hợp với điều kiện, tiêu chuẩn, yêu cầu của vị trí việc làm, giao Hiệu trưởng thực hiện theo đúng quy định mà không tính vào tổng số người làm việc đã phân bổ và phải báo cáo Hội đồng trường về số lượng người làm việc bổ sung tại phiên họp gần nhất.

Đối với việc ký hợp đồng lao động để giảng dạy, nghiên cứu khoa học đối với giảng viên, chuyên gia thực tiễn có trình độ tiến sỹ, có chức danh giáo sư, phó giáo sư, giao Hiệu trưởng chủ động xác định nhu cầu, số lượng và thực hiện theo đúng quy định.

Trường hợp cần thiết, giao cho Hiệu trưởng linh hoạt sử dụng số lượng người làm việc từ số lượng viên chức để tạm thời ký hợp đồng lao động, khoán việc đáp ứng yêu cầu công việc, nhưng không được vượt quá tổng số người làm việc tối đa mà Hội đồng trường đã phê duyệt.

**Điều 2.** Chính sách tuyển dụng viên chức, người lao động của Trường năm 2022 và những năm tiếp theo

1. Công tác phát triển nguồn nhân lực của Trường nói chung và công tác tuyển dụng viên chức, người lao động nói riêng nhằm hướng đến mục tiêu xây dựng Trường trở thành trường trọng điểm đào tạo cán bộ về pháp luật, cơ sở giáo dục đại học định hướng nghiên cứu theo Đề án xây dựng Trường thành Trường trọng điểm đào tạo cán bộ về pháp luật, Nghị quyết 54-NQ/BCSD của Ban Cán sự đảng Bộ Tư pháp; Chiến lược phát triển Trường đến năm 2030. Công tác tuyển dụng, phát triển nguồn nhân lực phải gắn với việc xây dựng tổ chức bộ máy của Trường tinh gọn, hiệu quả, phù hợp với mô hình quản trị đại học hiện đại.

2. Chú trọng tuyển dụng, thu hút, phát triển đội ngũ giảng viên có phẩm chất, đạo đức nghề nghiệp, năng lực, trình độ chuyên môn cao, có năng lực thực tiễn và hội nhập quốc tế nhằm đạt các mục tiêu theo Đề án xây dựng Trường thành trường trọng điểm đào tạo cán bộ về pháp luật và Chiến lược phát triển Trường đến năm 2030; ưu tiên, chú trọng việc thu hút người có phẩm chất, năng lực, trình độ, kinh nghiệm công tác, nhất là người có trình độ tiến sỹ, có chức danh giáo sư, phó giáo sư hoặc được đào tạo sau đại học ở nước ngoài đến làm việc cho Trường.

3. Đảm bảo công tác tuyển dụng thực hiện đúng theo các quy định của Luật Viên chức (sửa đổi), Nghị định số 115/2020/NĐ-CP về tuyển dụng, quản lý và sử dụng viên chức và các quy định có liên quan của pháp luật, của Bộ Tư pháp và của Trường; đảm bảo công khai, minh bạch, dân chủ, khách quan và hiệu quả; tiếp tục xây dựng, hoàn thiện thể chế nội bộ về tuyển dụng, quản lý, sử dụng và đánh giá viên chức, người lao động của Trường.

4. Đổi mới nội dung, phương thức tuyển dụng để lựa chọn được người thực sự có phẩm chất, năng lực, trình độ và mong muốn cống hiến về làm việc cho Trường; kết hợp linh hoạt nhiều hình thức, phương thức tuyển dụng; thu hút người có năng lực, trình độ; sử dụng linh hoạt, có hiệu quả

ơ chế tuyển dụng viên chức và ký hợp đồng lao động, hợp đồng khoán công việc, sản phẩm để đảm bảo thực hiện tốt các nhiệm vụ chuyên môn của Trường. Tiếp tục thực hiện chủ trương ký hợp đồng lao động làm công tác trợ giảng tạo nguồn phát triển đội ngũ giảng viên có chất lượng.

5. Nghiên cứu xây dựng và áp dụng chế độ đãi ngộ khi thu hút người có năng lực, trình độ chuyên môn cao, có trình độ tiến sỹ, có chức danh giáo sư, phó giáo sư về làm việc cho Trường

6. Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát việc tuyển dụng và thực hiện chế độ, chính sách đối với viên chức, người lao động trong Trường.

**Điều 3.** Các thành viên Hội đồng trường, Hiệu trưởng Trường Đại học Luật Hà Nội, thủ trưởng các đơn vị và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Thứ trưởng Đặng Hoàng Oanh (để báo cáo);
- Vụ Tổ chức cán bộ, BTP (để biết);
- Văn phòng BTP (để biết);
- Cục Kế hoạch - Tài chính, BTP (để biết);
- Đảng ủy (để báo cáo);
- Các đơn vị thuộc Trường (để thực hiện);
- Các TC CT-XH trong Trường (để biết);
- Công thông tin điện tử (để đăng tin);
- Lưu: VT, TK HĐT.

**TM. HỘI ĐỒNG TRƯỜNG**

